



Feedbackgespräche (Haufe TaschenGuide)



Download



Online Lesen

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Feedbackgespräche (Haufe TaschenGuide)

Anja von Kanitz

Feedbackgespräche (Haufe TaschenGuide) Anja von Kanitz

 [Download Feedbackgespräche \(Haufe TaschenGuide\) ...pdf](#)

 [Online lesen Feedbackgespräche \(Haufe TaschenGuide\) ...pdf](#)

Downloaden und kostenlos lesen Feedbackgespräche (Haufe TaschenGuide) Anja von Kanitz

128 Seiten

Kurzbeschreibung

Konstruktives Feedback fördert die Leistung, löst Konflikte und beugt Problemen bei der Zusammenarbeit vor. Dieser TaschenGuide gibt Ihnen Regeln an die Hand, mit denen Sie die Qualität Ihres Feedbacks verbessern. Und er hilft Ihnen, mehr Nutzen aus dem Feedback zu ziehen, das Sie selbst bekommen. Inhalte: Persönliche Entwicklung: Wie Feedback wirkt und was qualifiziertes Feedback ausmacht Vorbereitung, Sprachstil, Timing: Ihr Leitfaden für ein optimales Feedbackgespräch Profitieren im Alltag: Möglichkeiten einer offenen Feedbackkultur Offen für die Sichtweise anderer: Wie Sie Feedback einfordern und optimal nutzen Über den Autor und weitere Mitwirkende

Anja von Kanitz ist selbstständige Trainerin, Beraterin und Coach mit den Schwerpunkten Rhetorik, Kommunikation und Moderation. Sie verfügt über langjährige Praxis in der Personalentwicklung von Unternehmen, Institutionen und Verwaltungen. Leseprobe. Abdruck erfolgt mit freundlicher Genehmigung der Rechteinhaber. Alle Rechte vorbehalten.

Offenheit überfordert Selbstunsichere oder psychisch belastete Menschen können durch ein offenes Feedback überfordert oder entmutigt werden. Beispiel: Ein Kursteilnehmer mit massiver Sprechangst traut sich zum ersten Mal, einen kleinen Vortrag zu halten. Wenn das sich anschließende Feedback der Gruppe hauptsächlich negative Wirkungen beschreibt („Ich habe dich als sehr unsicher erlebt.“, „Du hast viel zu schnell gesprochen.“, „Mich hat deine Argumentation nicht überzeugt.“), dann wird ihm das nicht weiterhelfen. Im Gegenteil, er wird sich in seiner Angst und seinem Unvermögen bestätigt fühlen und in Zukunft Redesituationen weiterhin meiden. Die Seminarleitung muss in einer solchen Situation darauf achten, dass der Fokus des Feedbacks auf der Beschreibung dessen liegt, was positiv wahrgenommen wurde, und nur sehr dosiert kritische Anmerkungen zulassen. Feedbackgebende sollten ein Gespür dafür entwickeln, welches Feedback dem anderen in dieser Situation hilft, sich weiterzuentwickeln, und wann welches Feedback eher schädlich ist. Es geht nicht darum, alles loszuwerden, was man beobachtet hat, sondern dem anderen durch die Rückmeldung hilfreich sein zu können. Es gilt: Nur so viel Feedback geben, wie der andere auch gut verkraften kann. Obersticht Unter In Organisationen, die streng hierarchisch organisiert sind und keine etablierte Feedbackkultur haben, kann es unter Umständen karriereschädlich sein, offenes Feedback zu Missständen zu geben. Feedback wird als Nestbeschmutzung angesehen. Die mangelnde Feedbackkultur wird dieser Organisation früher oder später schaden, da Fehler vertuscht werden, Verbesserungsvorschläge nicht die Verantwortlichen erreichen und strategische Entscheidungen nichts mit der Realität der Fachkräfte zu tun haben. Eine einzelne Person in unterer Hierarchieebene wird dies jedoch kaum ändern können und läuft Gefahr, für ihre Offenheit abgestraft zu werden. Ein Unternehmen oder eine Organisation muss von höchster Stelle aus eine Feedbackkultur etablieren, damit die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sicher sein können, dass ihr Feedback nach oben hin erwünscht ist. Haben Sie diese Sicherheit nicht, müssen Sie selbst überlegen, ob Sie unter diesen Umständen das Risiko eines offenen Feedbacks eingehen wollen. Für gut qualifizierte Personen stellt sich an dieser Stelle allerdings auch die Frage, ob es nicht besser wäre, in ein offeneres und zukunftsorientiertes Arbeitsumfeld zu wechseln, um sich beruflich zu entwickeln. Wenn eine Organisation über keine gute Feedbackkultur verfügt, hat dies nämlich neben den zahlreichen mangelhaften Abläufen und Entscheidungen häufig auch eine schlechte Atmosphäre in der Belegschaft zur Folge.

Download and Read Online Feedbackgespräche (Haufe TaschenGuide) Anja von Kanitz #IZ7RQ6N2JHP

Lesen Sie Feedbackgespräche (Haufe TaschenGuide) von Anja von Kanitz für online
ebookFeedbackgespräche (Haufe TaschenGuide) von Anja von Kanitz Kostenlose PDF d0wnl0ad,
Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher
online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek,
greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Feedbackgespräche (Haufe
TaschenGuide) von Anja von Kanitz Bücher online zu lesen.Online Feedbackgespräche (Haufe
TaschenGuide) von Anja von Kanitz ebook PDF herunterladenFeedbackgespräche (Haufe TaschenGuide)
von Anja von Kanitz DocFeedbackgespräche (Haufe TaschenGuide) von Anja von Kanitz
MobipocketFeedbackgespräche (Haufe TaschenGuide) von Anja von Kanitz EPub